



DIREZIONE DIDATTICA STATALE - I CIRCOLO-PAGANI
Prot. 0000750 del 07/03/2023
VII (Uscita)

AL PERSONALE DOCENTE
AL PERSONALE ATA
AL DSGA
Agli Atti
Al Sito Web

OGGETTO: MODALITA' DI FRUIZIONE DEI PERMESSI BREVI

DISPOSIZIONI COMUNI DOCENTI/ATA

L'art. 16 del C.C.N.L dispone che, compatibilmente con le esigenze di servizio, al dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e al personale con contratto a tempo determinato, sono attribuiti, per esigenze personali e a domanda, brevi permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio e, comunque, per il personale docente fino ad un massimo di due ore.

Per il personale docente i permessi brevi si riferiscono ad unità minime che siano orarie di lezione.

I permessi complessivamente fruiti non possono eccedere 36 ore nel corso dell'anno scolastico per il personale A.T.A.;

per il personale docente il limite corrisponde al rispettivo orario settimanale di insegnamento.

Entro i due mesi lavorativi successivi a quello della fruizione del permesso, il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate in una o più soluzioni in relazione alle esigenze di servizio.

PERSONALE DOCENTE

Il permesso breve spetta a tutti i docenti, sia che essi siano con contratto a tempo determinato, indeterminato, con orario intero o in stato di part time, o impiegati su spezzone orario.

Il numero di ore di permesso breve è commisurato al numero di ore settimanali d'insegnamento;

questo significa che **se il docente di scuola primaria con orario completo non potrà superare le 24 ore in un anno scolastico;**

il docente di scuola dell'infanzia con orario completo non potrà superare le 25 ore di permesso in un anno scolastico.

I permessi si riferiscono ad unità minime che siano orarie di lezione, devono avere una durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero e in ogni caso non possono superare le due ore (esempio se un docente il martedì ha 5 ore di lezione può al massimo richiedere 2 ore di permesso, mentre con una sola ora di lezione giornaliera non è possibile richiedere il permesso).

La concessione dei permessi è subordinata alle esigenze di servizio e alla possibilità della sostituzione con personale in servizio.

Entro i due mesi lavorativi successivi a quello della fruizione del permesso, il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate in una o più soluzioni in relazione alle esigenze di servizio;

il recupero è regolato da una norma contrattuale contenuta nell'art. 16 comma 3 del C.C.N.L. scuola;

in questa norma è scritto: *“il recupero da parte del personale docente avverrà prioritariamente con riferimento alle supplenze o allo svolgimento di interventi didattici integrativi, con precedenza nella classe dove avrebbe dovuto prestare il docente in permesso”*.

Un'altra norma contrattuale che attiene al recupero delle ore fruite per il permesso breve è quella che prevede, nei casi in cui non sia possibile il recupero per fatto imputabile al dipendente, una trattenuta stipendiale di una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente stesso per il numero di ore non recuperate.

Per i docenti la fruizione del permesso potrà essere legittimante rifiutata nel momento in cui il dirigente non potrà procedere con la copertura delle classi in cui l'insegnante dovrebbe essere in servizio con altri docenti della scuola.

Dal momento che le ore di programmazione rientrano nell'attività di insegnamento (art 28 comma 5 CCNL 2007), i relativi permessi brevi possono essere attribuiti fino ad un massimo di 2 ore, per esigenze personali ed a domanda e tali ore non lavorate saranno recuperate in orari diversi da quelli della programmazione degli altri docenti, secondo modalità concordate con la sottoscritta, pena la decurtazione corrispondente della retribuzione

PERSONALE ATA

Il limite annuale massimo dei permessi che possono essere richiesti e di conseguenza concessi, per anno scolastico, non può superare le 36 ore. La durata del permesso non può superare la metà dell'orario giornaliero ovvero 3 ore. La concessione dei permessi è subordinata alle esigenze di servizio.

.DISPOSIZIONI COMUNI PER MODALITA' DI RICHIESTA

I permessi brevi dovranno essere preventivamente richiesti sul registro ARGO.

Il personale ATA, dovrà acquisire il visto di approvazione della Dirigente Scolastica e, i recuperi saranno gestiti dal personale di segreteria.

Per poter fruire del permesso breve bisogna preventivamente rispettare la suddetta modalità di richiesta e acquisire il visto di approvazione del Dirigente Scolastico (per il personale Docente) e del DSGA e Dirigente Scolastico (per il personale ATA), **senza il predetto visto autorizzativo l'assenza sarà considerata arbitraria.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. ssa Camilla Angelone

*Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3, c. 2 del D. Lgs. n. 39/1999*